

## Vastuullisuusohjelma

12.2.2026

Vastuullisuus on yksi Kärnän Sukuseuran (jatkossa Seura) keskeisistä arvoista.

Vastuullisuusohjelmassa kuvaamme myös sitä, kuinka Seurassa varmistetaan eettisen ja vastuullisen toiminnan kaikissa Seuran sekä sen luottamushenkilöiden, toimikuntien ja hallituksen määräysvaltaan kuuluvissa päätöksissä. Vastuullisella toiminnalla tarkoitetaan yhteiskunta-, ympäristö- ja henkilöstövastuun lisäksi sosiaalista ja taloudellista vastuuta suhteessa kaikkiin Seuran sidosryhmiin sekä ympäröivään yhteiskuntaan.

Seuran vastuullisuusohjelman tarkoituksena on taata myös luottamushenkilöille- ja johdolle tasavertaiset ja selkeät lähtökohdat toimia tilanteissa, joissa Seuraan kohdistuu erityisiä eettisiä odotusarvoja.

Vastuullisuusohjelman lähtökohtana ovat lainsäädäntö, kansalliset ja kansainväliset määräykset ja sopimukset, ihmisoikeudet ja työelämän perusoikeudet sekä korkeatasoinen yhteiskunnallinen etiikka ja urheiluetiikka. Lisäksi Seuralla on omat sisäiset säännöt ja muut toimintaa ohjaavat asiakirjat, jonka mukaan toimimme. Otamme huomioon, että Seuran toimintaperiaatteita säätelee korkea ja ajantasainen yhteiskunta- ja toimintaetiikka riippumatta muiden toimijoiden tai aikakausien totutuista toimintatavoista. Toimintaperiaatteiden vahvistamisesta, päivittämisestä ja valvonnasta vastaa Seuran hallitus. **Ohjeen kirjaamisesta ja sen ajantasaisuudesta vastaa varapuheenjohtaja.**

Vastuullisuusohjelma sisällytetään jokaisen uuden toimijan ja hallitusten jäsenten perehdyttämiseen.

Seuran vastuullisuusohjelman tavoitteena oleva vastuullinen toiminta näkyy seuraavasti:

- Toiminta on läpinäkyvää, avointa ja osallistavaa
- Toiminta on Seuran arvojen mukaista.
- Sukuseuratoiminta tuottaa iloa ja positiivisia kokemuksia
- Sukuseuratietoa ja historiaa kootaan ja tallennetaan huolellisesti
- Viestintä on oikea-aikaista ja vuorovaikutuksellista
- Yksikään ei koe kiusaamista, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä
- Kaikki ovat tervetulleita toimintaan mukaan
- Toimimme kestävästi myös tulevia sukupolvia kohtaan

## **Hyvä hallinto ja seuratoiminta**

### ***Tavoite***

Hyvän hallinnon mukainen toimintamme on sääntöjen mukaista sekä herättää luottamusta, tyytyväisyyttä ja takaa toiminnan laadun sekä jatkuvuuden.

### ***Toimenpiteet***

Toimintasääntömme ja ohjeemme sekä muut Seuran hyvän hallinnon dokumentit ovat vastuullisuudenkin näkökulmasta ajan tasalla.

Toimimme läpinäkyvästi noudattaen jäsenistön hyväksymiä lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmia, sovittuja sääntöjä ja periaatteita sekä hyviä toimintatapoja. Toiminnan eri osa-alueille on laadittu tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Näitä seurataan ja arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa ja tarvittaessa tehdään korjaavat toimenpiteet.

Tiedotamme toiminnastamme avoimesti, tasapuolisesti ja oikeellisesti huolehtien kuitenkin luottamuksen periaatteista.

Varmistamme, että hallituksen jäsenet ovat päätöksenteossaan riippumattomia, eikä synny aihetta epäillä kenenkään ajavan omaa henkilökohtaista etuaan. Informoimme Seuraa sellaisista omista tai lähipiirimme sidonnaisuuksista, jotka voisivat antaa aihetta epäillä omaan tehtäväämme kuuluvien päätöstemme riippumattomuutta.

Huomionosoitusten ja vieraanvaraisuuden vastaanottamisessa ja antamisessa lähtökohtanamme on kohtuullisuus. Emme pyydä tai ota vastaan suoraan tai välillisesti mitään sellaista hyötyä, jonka antaja voisi ajatella siten edistävänsä omaa tai edustamansa tahon asemaa suhteessa meihin. Emme tarjoa tai anna suoraan tai välillisesti sidosryhmillemme sellaista tavanomaista huomaavaisuutta ylittävää hyötyä, joka voisi vääristää heidän riippumatonta päätöksentekoaan. Huomioimme, että omaa ja Seuran etiikkaa arvioidaan jo sen perusteella, ettei synny epäilyä eturistiriidasta.

Käytämme resurssimme tehokkaasti. Noudatamme hallinnossa, varojen hoidossa, kirjanpidossa ja tilinpäätöksen laatimisessa yhdistyslain, kirjanpitolain ja -asetuksen sekä järjestön omien sääntöjen lisäksi taloudenhoidon pysyvää määrääksiä.

Hankinnoissa noudatamme hyvän hallinnon ja läpinäkyvyyden periaatteita. Vastuulliseen hankintaketjuun kuuluu myös ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun huomioiminen.

Turvataksemme sen, että kaikki tuntevat hyvän hallinnon periaatteet, säännöt ja muut pelisäännöt, kaikki on kirjattu säännöllisesti päivitettyiksi toiminta- ja työhohjeiksi. Samalla turvataan tiedon siirto ja jatkuvuus uusille päättäjille ja seuran toiminnassa mukana oleville.

Hallitus kerää säännöllisesti palautetta jäsenistöltään toiminnan kehittämiseksi. Hallitus arvioi myös omaa toimintaansa sekä sen vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta.

## **Turvallinen toimintaympäristö**

### ***Tavoite***

Varmistamme, että Seuran ja sukuseuratoiminta tuottaa kaikille myönteisiä kokemuksia. Pidämme kaikki turvassa epäasialliselta käytökseltä. Varmistamme, että toimintamme ja olosuhteet ovat turvallisia.

### ***Toimenpiteet***

Luomme positiivisen ja kannustavan ilmapiirin, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja tulee kuulluksi.

Syrjimiselle, häirinnälle ja kiusaamiselle on nollatoleranssi.

Jäsenkokouksen paikkaa valitessa varmistetaan, että toimitilat ovat esteettömät ja sopivat myös liikuntaesteisille.

## **Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo**

### ***Tavoite***

Kaikki kokevat itsensä tervetulleeksi mukaan sukuseuratoimintaan riippumatta mm. sukupuolesta, etnisestä taustasta, vammasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai taloudellisesta tilanteesta. Edistämme aktiivisesti ja konkreettisesti yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua.

### ***Toimenpiteet***

Edistämme tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Päätöksenteossa ja toiminnassa otamme huomioon sukupuolinäkökulman ja tasa-arvon.

Viestimme monipuolisesti. Kuva- ja sanavalintamme tukevat yhdenvertaisuutta. Viestinnässä nostamme rohkeasti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita.

Luomme osallistumisen mahdollisuuksia kaikille. Huomioimme mm. harrastusten kustannuksiin sekä esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyviä näkökulmia.

Edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista päätöksenteossamme ja toiminnassamme mm. työryhmissä, hallituksessa ja valinnoissa.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelmamme toteutuvat käytännössä. Ohjelma on osa toimintasuunnitelmaamme, toteutamme työtä laadukkaasti sekä arvioimme ja seuraamme työn toteutumista.

Viestinnässä jäsenkirjeet toimitetaan postitse, mikäli jäsenellä ei ole mahdollisuutta käyttää verkkoalustoja.

## **Ympäristö ja ilmasto**

### ***Tavoite***

Tunnistamme ja vähennämme seuratoiminnan ympäristövaikutuksia ja teemme osamme ilmastonmuutoksen hillinnässä. Näytämme esimerkkiä ympäristön huomioimisessa. Haluamme pelata reilusti myös tulevia sukupolvia kohtaan.

### ***Toimenpiteet***

Tunnistamme ja arvioimme oman toimintamme ympäristövaikutukset. Vähennämme sukuseuratoiminnan ympäristövaikutuksia muokkaamalla toimintatapojamme mm. tiedottamisen, tapahtumien järjestämisen, varusteiden, kulkutapojen ja hankintojen osalta. Valitsemme keskeiset toimenpiteet arvioinnin perusteella.

Viestinnässä käytetään postin kautta kulkevien jäsenkirjeiden sijasta pääosin sähköpostia.

Hallituksen kokoukset pidetään pääosin Teamsillä.

Jos hallituksen kokoukset edellyttävät fyysistä kokoontumista, paikka valitaan niin, että matkustaminen sinne on mahdollisimman ympäristöystävällistä.